



## Mikkelin kaupungin työllisyysohjelma

Mikkelin kaupungin työllisyyspalvelut vastaa kaupungin työllisyydenhoidosta. Tehtävänä on edistää pitkään työttömänä olleiden työllistymistä. Työllisyyspalvelujen tehtäviin kuuluvat kaupungin palkkatukityöllistäminen, velvoitetyöllistäminen, sekä kaupungin työllistämisperusteiset oppisopimukset. Mikkelin kaupungilla toimii kaksi työpajayksikköä: Nuorten työpaja ja Työpaja Tarina. Työllisyyspalvelujen yhteistyökumppaneina toimivat Toimintakeskus ry ja monialainen yhteispalvelu TYP Reitti.

Vuonna 2021 painopiste on täyspainoisesti Työllisyyden Kuntakokeilussa ja kaikki työllisyysohjelman toimenpiteet yhdistetään kokeilun palveluihin ja prosesseihin ja siitä syystä erillisiä numeraalisia tavoitetasoja ei eri toimenpiteille aseteta poislukien työpajatoiminta ja Solmu-projekti. Kokeilun tavoitteena on saada vuositasolla 140 työllistettyä enemmän nykytilanteeseen verrattuna.

Työllisyysohjelman toimintakausi on valtuustokausi. Sitä tarkistetaan vuosittain kaupungin talousarviokäsittelyssä. Ohjelman hyväksyy kaupunginvaltuusto.

### Työllisyysshankkeet

#### Tavoite 2021

Osallistutaan Työ- ja elinkeinoministeriön Työllisyyden kuntakokeiluun. Kokeilussa pyritään yhdistämään valtion ja kunnan resursseja ja lisäämään kuntien vastuuta työllisyydenhoidossa. Kokeilussa kunta vastaa työnhakijoiden palveluprosessista ja työllisyyttä edistävien palvelujen tarjoamisesta. Työllisyyskokeilujen tavoitteena on nykyistä tehokkaammin edistää työttömien työnhakijoiden työllistymistä ja koulutukseen ohjautumista ja tuoda uusia ratkaisuja osaavan työvoiman saatavuuteen. Kokeilujen tarkoituksena on parantaa erityisesti pidempään työttömänä olleiden ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien pääsyä työmarkkinoille. Kokeiluissa kehitetään työnhakijoille tarjottavia työllistymistä tukevia palveluja ja palvelumalleja, joiden avulla voidaan nykyistä paremmin tunnistaa ja ratkaista asiakkaiden yksilölliset palvelutarpeet, työllistymisen esteet sekä osaamisen kehittämistarpeet.

Mikkelin seudun kuntakokeiluun on siirtymässä noin 3500 pitkään työttömänä ollutta työnhakija-asiakasta. Kuntien työnjohdon alle siirretään työvoimahallinnon henkilöstöä (13,9 htv;tä ja vuodelle 2021 lisäksi 2,5 htv;tä koronalisää) sekä oikeus myöntää palkkatukia, starttirahaa ja kulukorvauksia sekä osuuden koulutus- ja valmennuspalveluista (TE/ELY kilpailuttaessa). Vuoden 2021 tärkein tavoite on saada uudet palveluprosessit toimimaan ja yhteensovittaa resurssit parhaalla mahdollisella tavalla asiakkaiden työllistymisen edistämiseksi.

### Palkkatukityöllistäminen, velvoitetyöllistettävät sekä ympäristöryhmän työllistetyt

Palkkatukityöllistämistä kohdistetaan nuoriin, pitkäaikaistyöttömiin sekä velvoitetyöllistettäviin annetun määrärahan puitteissa. Velvoitetyöllistäminen on kunnan lakisääteinen tehtävä.

#### Tavoite 2021

Pitkään työttömänä olleiden ja nuorten aktivoiminen, työelämävalmiuksien kehittäminen ja kuntoutuminen. Tavoitteena oikean palvelun löytäminen, koulutukseen hakeutuminen tai avoimille työmarkkinoille työllistyminen.

## Oppisopimus

Työllistämisperusteiset oppisopimuspaikat on tarkoitettu pääasiassa pitkään työttömänä olleille tai työttömyysuhanalaisille työnhakijoille, joilla ei ole ammatillista perustutkintoa. Oppisopimuksissa huomioidaan aina myös asiakkaan kokonaistilanne. Oppisopimukset suunnataan niille aloille, joissa on hyvät työllistymisnäkyvät.

## Yritysyhteistyö

Työllisyyspalvelut tekee aktiivista yhteistyötä paikallisten yritysten kanssa tavoitteena osaavan työvoiman saaminen yrityksiin sekä työttömien työnhakijoiden työllistymismahdollisuuksien lisääminen. Yrityksiä kontaktoidaan aktiivisesti.

## Työpajatoiminta

Työpaja on joustava valmennus-, toiminta-, työ- ja oppimisympäristö. Tärkeimpänä tavoitteena on parantaa henkilöiden valmiuksia päästä koulutukseen, suorittaa koulutus loppuun tai päästä avoimille työmarkkinoille. Työpaja työympäristönä mahdollistaa osaamisen, kokemuksen ja itsetunteen lisääntymisen. Niiden myötä kouluttautuminen ja sijoittuminen avoimille työmarkkinoille tulevat realistisemmaksi mahdollisuudeksi. Valmentautujan näkökulmasta työpajatoiminta tukee elämänhallinnan taitoja, sosiaalista vahvistumista ja omatahtista yhteisöllistä kasvua sekä tekemällä oppimista. Valmentamisen menetelminä voi olla työ-, yksilö ja ryhmävalmennus.

## Tavoite 2021

Nuorten työpajat; Asiakkaiden lukumäärä 150  
60% asiakkaista lähtee töihin tai opiskelemaan

Työpaja Tarina; työpajan hallittu alasajo

## Hankinnat

Kaikissa työvoimavaltaisissa hankintasopimuksissa on huomioitu kaupungin työllisyysnäkökulma aina kun se on mahdollista.

## Yhteistyökumppanit

### *TYP Reitti*

Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu TYP Reitti on Essoten, Mikkelin kaupungin, Hirvensalmen, Kangasniemen, Mäntyharjun, Pertunmaan ja Puumalan kuntien sekä TE-toimiston ja Kelan yhteispalvelu. TYP-toimintaa määrittää laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (1369/2014).

Työllistymistä edistävällä monialaisella yhteispalvelulla tarkoitetaan yhteistoimintamallia, jossa työ- ja elinkeinotoimisto (TE -toimisto), kunta ja Kansaneläkelaitos (Kela) yhdessä asiakkaan kanssa

arvioivat, suunnittelevat ja vastaavat prosessivastuullisesti työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta.

TYP Reitti koordinoi työkyvyn selvityksiä. Työkyvyn selvitys on tarkoitettu sellaisille mikkeliiläisille työttömille henkilöille, joilla ei perustellusti nähdä olevan työllistymisen mahdollisuuksia ja joiden kohdalla eläkkeelle suuntautumisen mahdollisuuksia olisi syytä selvittää tarkemmin.

## **Mikkelin Toimintakeskus ry**

Mikkelin Toimintakeskus ry on voittoa tavoittelematon yhdistys ja Mikkelin alueella merkittävä työllisyshoidon sekä kierrätyksen toimija. Toimintakeskus tarjoaa erilaisia työllistymisen, valmentautumisen ja kuntoutumisen mahdollisuuksia pitkään työttömänä olleille henkilöille sekä edistää samalla kierrätystä ja materiaalien uusiokäyttöä. Työllistämistoimet toteutetaan Mikkelin kaupungin kanssa tehdyn kehittämiskumppanuussopimuksen mukaisesti.

Kehittämiskumppanuussopimuksella lisätään pitkäaikaistyöttömille tarjolla olevia työllistymis-, kuntoutumis- ja osallistumismahdollisuuksia, sekä turvataan samalla myös paikallisten elinkeinojen toimintaedellytyksiä. Kehittämiskumppanuuden tavoite, kuntatalouden näkökulmasta, on vähentää työmarkkinatuen kuntaosuutta laskutettavista työttömistä. Lisäksi tavoitteena on tarjota yrityksenomaisien työpajojen avulla mahdollisuuksia työllistyä avoimille työmarkkinoille sekä ohjata jatkokoulutukseen ja näin ennaltaehkäistä pitkäaikaistyöttömyyttä.

Sopimus toteuttaa työttömien aktivointia ja työllistämistä niin, että asiakkaita on palvelussa 240-290 henkilöä työllistettynä tai osallistettuna. Palvelu kattaa työnjohdon työllistetyille ja valmentavaan työtoimintaan osallistuville.

### **Tavoite 2021**

Asiakkaille luodaan entistä vahvemmin erilaisia työllistymisen tai kuntoutumisen polkuja ja tuetaan nykyistä vahvemmin kohti työllistymistä. Asiakkuusprosessissa keskitytään nykyistä vahvemmin tehokkuuteen ja vaikuttavuuteen. Seurataan jatkossa myös vaikuttavuutta asiakkaiden lukumäärän lisäksi ja luodaan tähän mittari.

Asiakkaiden lukumäärä palvelussa 240-290

## **Osaavan työvoiman saatavuuden varmistaminen**

Osaavan työvoiman saatavuuden on olevan yksi keskeisimpiä menestymiseen ja toimintaedellytyksiin vaikuttavia tekijöitä maassamme tulevina vuosina. Väkeä eläköityy enemmän kuin uutta työvoimaa tulee markkinoille ja meidän tulee turvata paikallisten yritysten työvoiman saatavuus.

### **Tavoite 2021**

Projektin kautta vuositasolla 100 uutta perhettä